

GUIA PARA IMPLEMENTAR PROCESO DE VALORES (Lideres)

Para implementar los procesos utilizaremos el siguiente orden

1. **PLANEAR** (Se realiza en el encuentro mensual)
2. **EJECUTAR** (Se realiza durante el mes)
3. **EVALUAR** (Se realiza en el encuentro mensual)

1) PLANEAR: ¿ QUE VAMOS A HACER ?

Guiar a la mayor cantidad de miembros a incorporar los hábitos de amar a Dios y al prójimo reflejados en una vida devocional estable y en la incorporación del hábito de ir hacia las personas.

2) EJECUTAR: ¿ COMO LO VAMOS A HACER ?

Responsabilidades del Líder:

FORMAS	MATERIAL A UTILIZAR	TIEMPO
Ejemplo Personal		CONSTANTEMENTE
Material de Enseñanza Grupal	Lecciones sobre Valores	3 MESES
Material de Enseñanza Individual	Temas de la Biblia (Vida devocional – Evangelismo – Discipulado)	3 meses

Responsabilidades de los miembros:

- ☐ Involucrarse en la practica.
- ☐ Informar su trabajo.
- ☐ Trabajar con otro.

3) EVALUAR: ¿ COMO VOY A EVALUAR ?

El líder:

FORMAS	SI/NO
Tengo vida devocional y voy hacia las personas cada semana	
Entregue Material de Enseñanza Grupal	
Entregue Material de Enseñanza Individual	
He desafiado a los miembros a vivir los valores.	
Estoy llevando a otra persona conmigo cuando voy hacia las personas.	

Los miembros que están a su cargo:

- ☐ Cuantos tienen vida devocional. (Informal)
- ☐ Cuantos se Involucraron en ir hacia las personas. (ITP)*
- ☐ Cuantos informan de su trabajo. (Total de informes)
- ☐ Cuantos llevan a otro miembro al ir hacia las personas.
- ☐ Promedio de personas que salen semanalmente. (ITP)*
- ☐ Cambios detectados en el grupo.

* (ITP) Informe de trabajo con personas
© Ministerio Crecer